

宁波江北激智新材料有限公司

2023 年

社会责任报告



宁波江北激智新材料有限公司

2024年5月19日

前 言

本报告为宁波江北激智新材料有限公司（以下简称为“本公司”）公开发布的《社会责任报告》，系根据社会责任的使命，结合本公司 2023 年度社会责任体系建设情况编制而成。本公司保证本报告中所载资料不存在任何虚假记载、误导性陈述，并对其内容的真实性、准确性承担责任。

报告范围：

本报告的组织范围为宁波江北激智新材料有限公司。本报告描述了 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期间，公司在质量管理、产品质量责任、社会责任管理等方面的理念、制度、采取的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司定期发布一次社会责任报告，本报告文档形式在本公司向社会公布，欢迎查阅并提出宝贵意见。

目 录

一、公司简介	1
二、经济责任	1
三、社会责任	2
(一) 诚信守法	2
(二) 质量安全	2
(三) 员工权益	3
(四) 公益支持	8
(五) 社会荣誉	8
四、安全环境责任	9
(一) 环境保护	9
(二) 能源消耗及利用	10
(三) 健康安全管理	11
五、回报社会，参与公益事业	13
六、公司与员工双赢发展	13

一、公司简介

宁波江北激智新材料有限公司成立于 2013 年 12 月，注册资本 33214.72 万元。公司由海归及世界 500 强精英创立，致力于光学功能薄膜的开发、生产、销售，目前总体技术已经超过韩国及中国台湾的水平，已经在多个光学功能薄膜的细分市场取代日韩产品，成为中国领先的光学功能膜企业。

本公司以薄膜产品为基础，聚焦光电显示行业和光伏行业，除了国内市场的巩固和销售业绩的持续增长，同时大力开拓海外市场，建立全球化的销售渠道，现已成为多家国际、国内知名公司的策略供应商，主要客户为华为、小米、海信、三星、LG 等国内外知名企业。公司采用自主创新的工艺路线、独特的产品配方，通过自行设计的最先进的精密涂布设备，成膜技术，开发出最全规格，种类最多的自主创新高性能功能膜产品，关键技术指标达到国际先进水平。其中，扩散膜、增亮膜市场占有率达到全球前三，量子点膜率先在国内实现量产，打破外企长期垄断，大幅提升了我国光电显示行业及竞争力。

截止到目前，公司已取得授权发明专利 9 项，其中 3 项国外发明专利；主持或参与了 4 项相关国家、行业、团体标准，并已颁布实施。2019 年，公司入选省隐形冠军培育企业与江北区“工业三十强”企业。2020 年，公司参与的“液晶显示用高性能光学薄膜关键技术研发与产业化”项目获得浙江省科技进步一等奖。2021 年被评为“浙江省高新技术企业研发中心”，荣获浙江省专精特新中小企业、宁波市单项冠军重点培育企业。2022 年，公司参与制定的行业标准《光学功能膜液晶显示背光模组用上扩散膜》HG/T5507-2018 获浙江省人民政府颁发的“浙江省标准创新优秀贡献奖”，通过了宁波市绿色工厂。未来，公司不断研发创新突破，深筑护城河，把握行业发展趋势，力争成为国内最大的功能膜供应商，用实际行动助力宁波打造全球制造创新之都和中国式现代化的市域样板。

二、经济责任

近年来公司财务表现稳健，公司总资产和主营业务收入保持稳健增长势头，2023 年实现营业收入 70113.48 万元，利润总额 5856.96 万元，上缴税收 1753.89 万元。

三、社会责任

(一) 诚信守法

高层领导遵循“依法经营、诚信经营”的管理理念，严格遵循《公司法》、《经济法》、《合同法》、《产品质量法》、《安全生产法》、《环境保护法》、《劳动法》以及集装箱行业的相关法律法规，加强员工法律知识培训，配合政府部门开展普法教育活动，鼓励表彰员工的“正能量”，使诚信守法的作风深入公司全体员工的意识和行为。公司合同主动违约率为零，从不拖欠银行贷款，逾期应收账款降至合理范围，公司高层、中层领导都没有违法乱纪纪录，员工违法次数为零，在顾客、用户、公众、社会中树立了良好的信用道德形象。

(二) 质量安全

公司先后通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证、职业健康安全管理体系认证、两化融合管理体系认证。严格按照国际质量管理体系执行，遵循公司的质量方针“以稳定的品质，让顾客永远享用本行业最前端的技术和最完善的服务”，使企业产品的质量得到有力的保障。

表 1 质量、环境和职业健康安全及社会责任方针

项目	内容
质量方针	以稳定的品质，让顾客永远享用本行业最前端的技术和最完善的服务
环境方针	1、持续改进环境行为，争取更好的环境绩效； 2、预防污染，节能降耗，合理使用资源，实现可持续发展； 3、遵守法律法规及其他要求； 4、强化员工环保意识，创造绿色环保产品。
职业健康安全方针	以人为本、关爱生命、保障健康安全，守法遵纪、规范操作、降低职业风险，预防控制、持续改进、共建美好明天
社会责任方针	客户至上，保护环境，节能减排，和谐发展
社会责任目标	顾客满意率 $\geq 95\%$ 污染物排放达标，有毒有害固废有效处置

（三）员工权益

公司通过识别员工的需求，创造适宜安全的工作环境，维护员工的权益，使员工享有安全的工作场所、合理的薪酬福利和平等的发展机会，并获得必要的支持。

1) 依法管理、创建舒适的工作环境

公司认真贯彻执行《劳动法》、《安全生产法》、《职业病防治法》，制定《安全生产责任制》、《安全目标管理制度》、《劳动防护用品管理制度》，对特殊工种采取特殊防护，配置必须的劳保用品。成立了安全生产领导小组，通过安全知识培训、开展安全比赛，强化全员安全意识，降低事故发生率。针对生产过程中遇到的各类安全状况，各制定了详细的管理规定、操作规程及预案定期对车间进行安全检查，并及时记录安全隐患。



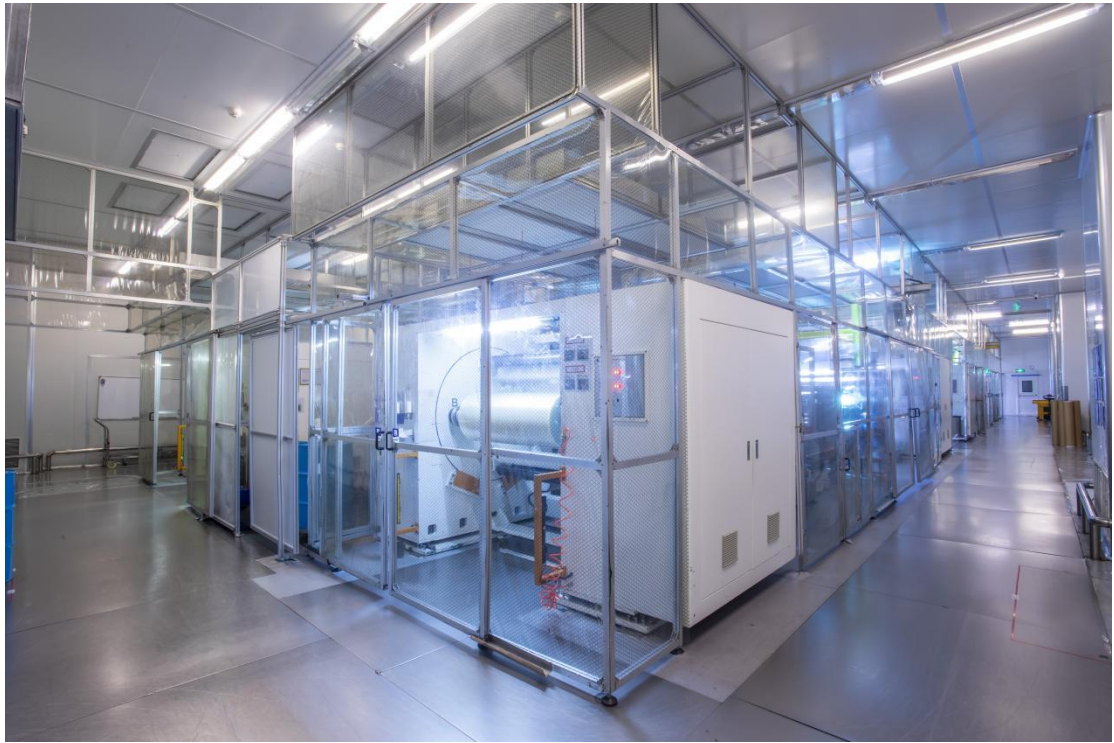


图 1 生产现场

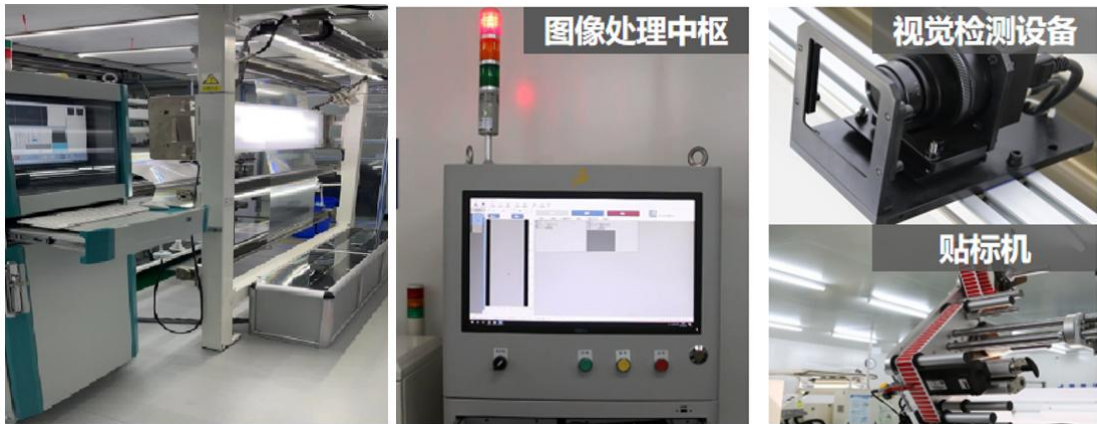


图 2 AOI 在线自动视觉检测设备

公司参照 ISO 14001 标准的要求，对工作场所的环境因素进行识别，并采取相应的防护措施。公司每年还举行多种活动，让员工参与安全环境改善工作。

公司通过问卷调查、座谈会、绩效面谈、离职面谈等方式进行调查、统计分析，确定影响不同员工权益、满意程度和积极性的关键因素，并为员工提供针对性、个性化的支持。

2) 关注员工的文体活动

公司十分重视员工的文化建设和健康。这主要体现在公司努力为员工创造舒适的工作环境和生活环境，如宽敞明亮的办公室和车间；干净整洁的食堂，在食

堂餐厅还配备空调，员工培训室，多功能活动室，文化广场等等。除了硬件保障之外，公司还通过诸如劳动技能竞赛、文娱活动等员工活动来调动员工的工作激情，丰富员工的业余生活，获得了员工的广泛好评。如下图：



图 3 员工参加变废为宝环保主题活动



图 4 员工参加元宵节猜灯谜活动



图 5 公司开展端午节划龙舟比赛

公司坚持“以人为本”，定期召开员工代表座谈会，员工满意度调查等活动及时了解员工的工作及生活改善，解决员工所关心的问题；为员工提供有竞争优势的薪酬，每天为员工提供营养均衡可口美味的午餐和晚餐；注重生产车间的技改创新，大力推行数字化智能化建设，逐步降低一线员工劳动强度；日常工作中，员工的奖惩公开透明，遏制不公；对于困难的员工，更及时给予温暖和人性关怀，如发放困难补助等，增强员工对公司的认同感和归属感。在 2021 年启程之际，激智“亲人计划”制定了《激智科技职工子女奖学金实施办法》，设立“光彩”奖学金制度，就是为了鼓励激智职工子女勤奋学习，发奋图强，闪耀光彩人生，为社会贡献力量。



图 6 设立“光彩”奖学金制度

公司还特别关注一些特殊群体的需求，如关注女性员工的工作环境、工作时间、工作强度以及长期性的职业发展、公平机会等因素；充分发挥女职工的主力军作用，丰富女职工业余文化生活。在妇女节举办沙画蜡烛 DIY，代表公司领导对公司的女性员工的关怀与美好的祝福。



图 7 妇女节活动

宁波江北激智新材料有限公司产业工人思想政治教育基地致力于推进以“企

业进步，员工进步，共享先进科技成果”着力打造以思想政治学习为基础、进步为核心、推进可持续发展为目的的企业发展理念。

（四）公益支持

公司强调企业的社会责任，真诚回报社会。总经理十分重视公益支持事业，大力倡导并以身作则，公司领导也将随着企业的不断发展坚持不懈的把公益事业发展下去。根据所属集团的相关战略规划与支持，公司每年积极带领员工参与公益事业，关爱青少年成长，与“星宝”长期结对，设立公益基金。



图 8 陪伴星宝公益活动

（五）社会荣誉

表 2 近年来所获荣誉

序号	获奖名称
01	国家专精特新“小巨人”企业
02	国家高新技术企业
03	浙江省电子信息 50 家成长性特色企业
04	浙江省数字化车间智能工厂

序号	获奖名称
05	浙江省科技进步一等奖
06	浙江省高新技术企业研究开发中心
07	浙江省节水型企业
08	浙江省“隐形冠军”培育企业
09	宁波市绿色工厂
10	宁波市生态环境执法正面清单
11	宁波市自主创新产品和优质产品
12	区长质量奖
13	浙江省“隐形冠军”培育企业
14	宁波市科技进步二等奖

四、安全环境责任

(一) 环境保护

公司产品及生产、运营过程对环境污染、社会风险不良影响较小，但公司仍非常重视环境影响控制，严格贯彻国家相关法律法规，颁布并实施了《突发环境事件应急预案》等制度和管理办法，每年组织签订安全管理目标责任书；建立安全预警机制和安全事故应急处理机制；每年定期开展环境事故应急演练、消防应急演练、紧急逃生集合演练活动等，实现环境和安全目标；同时公司制定了节能管理制度，采用节能设备；制定资源回收利用制度，对可利用资源进行回收利用。公司环境、安全、能源消耗等测量指标、方法、控制过程见下表。

表 3 公共责任指标测量

项目	2021 年	2022 年	2023 年
环保指标达标率 (%)	100%	100%	100%
重大隐患整改率 (%)	100%	100%	100%
一般隐患整改率 (%)	99%	99%	99%
安全教育受训率 (%)	100%	100%	100%

项目	2021 年	2022 年	2023 年
火灾、爆炸事故（起）	0	0	0
重大安全生产事故数（起）	0	0	0
职业病和职业危害事故（起）	0	0	0
重大工伤事故（起）	0	0	0

公司生产废气主要为 VOC 废气。经转轮浓缩+RTO 焚烧处理后达标排放。

废水处理设施情况：食堂废水经隔油、生活污水经化粪池处理后接入市政污水管网，再送入岚山净化水厂统一处理达标排放。

公司固体废物主要分为一般固废和危险废物，其中一般固废为：生活垃圾、废膜、废托盘、废纸管、废包装材料、蓄热转、岩棉等；危险废物为：废胶水、废机油、废包装桶、废机油桶、废胶水残渣、废活性炭、废过滤棉、废抹布等。

生活垃圾分类收集后委托宁波市江北区环境卫生养护中心定期清运、处置；一般固废中的废膜、废托盘、废纸管收集后委托宁波御景包装材料有限公司回收利用；其他无法回收的一般固废收集后委托宁波北仑沃隆环境科技公司江北分公司处置。

根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》有关规定，我公司对上述危险废物严格按有关规定和要求暂存，并委托有资质的危废单位运走处理，并建立了转移联单制度和固废台账管理制度。

公司委托有资质的第三方检测机构定期对厂界噪声、废气、废水排放情况进行检测。经检测，厂界噪声、废气、废水排放均符合标准要求。

表 4 三废排放监测情况

检测项目		标准	实测		
			2021 年	2022 年	2023 年
噪声	昼间	≤65dB	合格	合格	合格
	夜间	≤55dB	合格	合格	合格
废气 (无组织)	乙酸乙酯	≤1.0mg/m ³	合格	合格	合格
	乙酸丁酯	≤0.5mg/m ³	合格	合格	合格
	臭气浓度	≤20	合格	合格	合格
	苯系物	≤2.0mg/m ³	合格	合格	合格

检测项目		标准	实测		
			2021年	2022年	2023年
	非甲烷总烃	≤4.0mg/m ³	合格	合格	合格
废气 (有组织)	颗粒物	≤20mg/m ³	合格	合格	合格
	二氧化硫	≤50mg/m ³	合格	合格	合格
	氮氧化物	≤50mg/m ³	合格	合格	合格
	非甲烷总烃	≤80mg/m ³	合格	合格	合格
	乙酸乙酯	≤60mg/m ³	合格	合格	合格
	乙酸丁酯	≤60mg/m ³	合格	合格	合格
	苯系物	≤40mg/m ³	合格	合格	合格
	VOCs	≤150mg/m ³	合格	合格	合格
	臭气浓度	≤1000	合格	合格	合格
废水	pH	6-9	合格	合格	合格
	COD	≤500mg/L	合格	合格	合格
	悬浮物	≤400mg/L	合格	合格	合格

(二) 能源消耗及利用

2023年光伏发电量为85.43万kWh，光伏用电量为85.43万kWh。

公司能源消耗主要是电力，近三年来万元产值综合能耗如下所示。

表5 万元产值综合能耗

监测项目	2021年	2022年	2023年
等价综合能耗(吨标煤)	6229.1	6254.10	6732.05
产值(万元)	72,369.16	75,044.05	73,753.19
万元产值综合能耗(吨标煤/万元)	0.086	0.083	0.091

(三) 健康安全管理

1) 公司每年对生产活动或服务过程中的全部危险因素进行辨识和评价，尤其对不可容忍和重大安全风险因素进行识别，确定危险源的存在和性质，评价其风险程度，并制订与风险程度相适应的应对措施。

为加强员工的安全保护，公司按时足量发放劳保用品，并对重点部位进行技术改造和工艺改进，努力为员工创造一个安全舒适的工作环境。

公司对重大安全隐患和重大危险品均制作识别卡、设立警示标志，告知员工。公司按国家规定，定期为特殊工种进行职业病体检和防护，并采取轮岗制度，最大限度的保护员工身体健康和生命安全。

2) 预防为主，制定各种应急预案

成立了安全生产领导小组，建立快速反应机制，各对安全生产管理每月进行不少于两次检查评比，发现问题，及时要求责任单位进行整改，安全生产领导小组进行跟踪验证。安全生产领导小组下设应急响应小分队，定期组织培训及演习，并作演习效果评估，对演习中存在的问题进行整改，提高员工应对生产中出现的危险情况或紧急状况的能力，同时实施全员安全生产教育和培训，强化员工安卫意识。

针对可能发生的安卫风险，公司制订了应急预案，如《安全生产综合应急预案》、《突发环境事件应急预案》等在内的多项应急预案，充分发挥应急小组作用，保障员工的利益及避免因事故造成停产，及时满足顾客的需求。



图 9 应急演练

在质量安全方面，公司已制定多项具体的质量控制措施，涵盖了从产品设计、原材料采购、产品制造、产品检验、性能测试、包装储运到客户服务等全过程各个环节。严格执行 IATF16949 和 ISO9001 质量管理体系的过程方法，在生产过程

的各个阶段中科学运用 FMEA（潜在失效模式分析）、MSA（测量系统分析）、SPC（统计过程控制）等 IATF16949 五大工具，遵照 PDCA 体系循环管理原则，不断提高产品品质，完善的质量控制管理体系，严把质量大关，以 QA 为首，QC 为辅分工合作，杜绝不良率流出，打造专业的质量团队，为顾客提供最完美体验。

在安全生产方面，公司一贯遵循“安全第一，预防为主”的工作方针，为避免安全事故的发生和确保员工的人身安全，公司通过制订安全生产管理制度，确保企业财产安全。同时，从培养员工安全意识、开展三级安全教育入手，针对不同岗位的安全特点，采取岗位安全培训、配备劳动保护用品等安全防范措施，确保所有员工掌握岗位需求的安全知识和技能，以保证职工的人身安全。公司同时为全体员工缴纳工伤保险。

五、回报社会，参与公益事业

在企业发展的同时，时刻牢记奉献社会，造福一方，积极投身社会公益事业，爱心回报社会，勇于承担社会责任。公司将“慈善捐助、发展教育事业、推进环保事业、支持新农村建设”等四个领域确定为公益事业支持重点。如公司每年给贫困地区捐款、投入新农村建设、给学校捐助奖学金等。把企业发展与社会回报有效结合在一起，使感恩文化由企业向社会延伸。

六、公司与员工双赢发展

公司注重公司与员工双赢，在公司稳步发展的同时，为员工提供良好的工作环境、适宜的生活条件以及具有竞争性的薪酬福利。公司在日常运作过程中，非常注重员工抱怨状况，出现员工抱怨，及时协调相关部门了解情况并尽快处理，以消除员工的不满意程度，全身心地投入工作过程中，快乐学习，快乐工作，快乐生活。

另外，公司每年做一次全体的员工满意度调查，统计分析后形成报告，针对性做改进。该工作逐年持续，取得了良好的成效，员工满意度逐年提升。

总而言之，社会责任是公司的应尽的责任，是回报社会的最好方法，公司将自始至终努力实现。